女性活躍推進法に基づく情報の公開

年度	①女性職員の採用割合	②採用試験の受験者の女性割合	③職員の女性割合	④継続勤務年数の男女差（男性－女性）	⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑥男女別の育児休業取得率		⑦男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況（月平均時間）	⑨年次休暇等取得率	⑩管理職の女性割合	⑪各役職段階の職員の女性割合				⑫中途採用の男女別実績		データの時点
					男性	女性	男性	女性					係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部長相当職	男性	女性	
R5	68.4%	44.0%	49.4%	4.3	86.4%	86.7%	12.5%	100.0%	50.0%	5,314	30.7%	20.0%	27.8%	27.9%	23.3%	10.0%	1人	4人	令和5年4月1日現在（⑥～⑧は令和4年度中⑨は令和4年中）
R6	72.7%	52.7%	50.5%	4.1	100.0%	80.0%	25.0%	100.0%	25.0%	5,037	69.5%	12.2%	24.7%	42.5%	12.9%	10.0%	2人	6人	令和6年4月1日現在（⑥～⑧は令和5年度中⑨は令和5年中）
R7	70.0%	57.4%	51.8%	4.4	66.7%	66.7%	28.6%	100.0%	100.0%	5,207	72.5%	9.5%	29.5%	35.4%	12.5%	0.0%	6人	10人	令和7年4月1日現在（⑥～⑧は令和6年度中⑨は令和6年中）
R8	52.6%	55.1%	52.3%	4.6	83.3%	71.4%	83.3%	100.0%	100.0%	6,108	69.5%	13.6%	28.7%	39.0%	11.8%	20.0%	2人	1人	令和8年4月1日現在（⑥～⑧は令和7年度中⑨は令和7年中）

【参考】
特定事業主は、女性活躍推進法第２１条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、以下の情報公表項目の中から一つ以上を選択して、1年に一回以上、公表することが義務付けられています。
番号情報公表項目 区派備考
(1) 女性職員の採用割合　再採用により採用された者は原則除く
(2) 採用試験受験者の女性割合
(3) 職員の女性割合
(4) 継続勤務年数の男女差（又は離職率の男女差） 任期の定めのない職員に限る
(5) 約10年度前に採用した職員の男女別持続任用割合 新規学卒者等に限る
(6) 男女別の育休取得率
(7) 男性の配偶者出産休暇等の取得率
(8) 超過勤務の状況（時間外手当等が支給されない職員を除く） 各月平均の値、臨時・非常勤職員を除く
(9) 超過勤務の状況（時間外手当等が支給されない職員を除く）　各月平均の値
(10) 年次休暇等の取得率
(11) 管理職の女性割合
(12) 各役職段階の職員の女性割合
(13) 中途採用の男女別実績 再採用により採用された者は原則除く