

認定番号	事業所名	業種	業務内容	具体的内容
98	諏訪森林組合	その他(林業)	林業全般・指導/販売/林産/購買/利用/金融事業・森林整備	①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・相談窓口を設置している。 ・女性専用休憩室を設置している。 ・ハラスメントに関する講習会等への積極的参加。 ②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・メンタルヘルスに関する相談窓口の設置。 ・育児、介護休暇等の内部規程により、職員の育児、介護のための休暇や時差出勤による家庭生活両立を推進している。 ・管理職域が率先して早く退社し、自らの家庭生活の両立を図り、職員一人一人の異なるワークライフバランスを応援している。 ・職員の生活を優先し、就業時間外の飲み会等の参加を強制しない。 ③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び、職域の拡大を行う取組 ・定期的な管理職会議により、ポジティブ・アクションの必要性や取組方針について協議し、取組に係る業務を直接指示している。 ・会議などに女性も参加させて、女性の責任感・意欲を向上させるための配慮をしている。 ・性別にとらわれない各種講習会、各種研修への積極的参加と資格取得を組合負担で積極的に行っている。 ④その他男女共同参画を推進する取組 ・男女が社会の対等な構成員として、区、自治会行事、ボランティア活動へ参加するための休暇を取得しやすいように、日頃から業務の共有を行っている。
99	(株)スズヤス 長野支店	製造業	銅板・条鋼などの鉄鋼製品の販売および銅板加工	②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 〈全社取組〉 ・有給休暇取得目標を設定(前年度取得日数+一日)。 ・職種、職場環境の異なる社員に寄り添った制度の整備、改善。 〈営業職・事務所業務社員〉 ・フレックスタイム制(コアタイムなし)の導入。 ・在宅勤務制の導入。 〈製造社員〉 ・時間単位の有給休暇制度の導入。 ・レンタルユニフォームの導入(家庭での洗濯時間削減)。 ・暑さ対策として、空調ベスト貸与、夏場有給休憩時間(10分)の設定。 ③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び、職域の拡大を行う取組 ・自製台管理職候補をターゲットとしたリーダー層研修(外部研修)に女性社員にもキャリアアップのため受講させている。 ・一般職から総合職への転換(2024年度実績3名)。

認定要件 次のいずれかを実施している事業所を認定

①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組

②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組

③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組

④その他男女共同参画推進する取組