

認定番号	事業所名	業種	業務内容	具体的内容
1	宮坂ゴム株式会社	製造業	工業用ゴム・プラスチック部品製造	①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ③性別にとらわれない従業員の能力向上や職域拡大の取組 ・育児・介護休業に関する規則の制定 ・公民権行使の時間付与(就業規則第21条) ・セクハラ防止(就業規則第28条 服務心得) ・妊娠中の従業員が無理なく働けるよう仕事内容や職場異動の配慮 ②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・育児期間中のフレックスタイム制の導入 ・ストレスチェック制度の実施(非正規社員含め全員対象) ・日帰りドックの日を特別休暇(有給)扱い ・地域の消防団活動に配慮した勤務 ④その他男女共同参画を維持する取組 ・一般事業主行動計画を策定し「両立支援のひろば」で外部へ公表中
2	株式会社ミヤサカ工業	製造業	金属加工業(精密研削加工) 自社製品(コックンシリーズ)開発・製造・販売	①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・学校や家の都合等、有給休暇を取得しやすい環境づくりに努めている。 ・産休取得の推進と、復職後の業務の希望など本人とのコミュニケーションを大切にしている。 ③性別にとらわれない従業員の能力向上や職域拡大の取組 ④その他男女共同参画を維持する取組 ・男性・女性に関わらず、職務能力に応じた処遇や賃金などの評価を心掛けている。
3	特定 非営利活動法人 福寿草	医療・福祉	介護事業	①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・育児・介護休業制度の導入と運用 ・産前産後、育児休業の取得 ・セクハラ等、男女問わず相手に不利益・不快感を与える言動等の防止 ②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・従業員が育児や介護のための休暇等を取りやすい職場環境づくり ・妊娠中の職員が休暇等を取りやすい職場環境づくり ・小学3年生までの子を養育する職員は、希望により育児短時間勤務の取得 ・毎週水曜日はノー残業デーの設定をしている。 ③性別にとらわれない従業員の能力向上や職域拡大の取組 ・職員の資質向上のための研修参加の促進
4	南新電気工業株式会社	建築業	電気設備工事業	①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・育児・介護休業制度を導入し育児休業終了後は、現職に復職している。(就業規則第19条) ・セクハラ・パワハラの防止に努めている。(就業規則第41条) ②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・従業員の心身に関する健康に努め、健康経営優良法人を取得している。 ・従業員の育児、介護のための休暇を取得しやすい職場環境にしている。 ・ノー残業デーを実施している(月1回) ③性別にとらわれない従業員の能力向上や職域拡大の取組 ・仕事内容や男女にかかわらず、全員で外部及び内部研修を行い、会社全体の質の向上に努めている。(技術研修・健康研修・マナー研修) ・仕事に必要な資格取得に向け、費用を全額会社負担にするなど協力している。 ④その他男女共同参画を維持する取組 ・全員参加で会社周辺の清掃活動や、消防訓練を行い地域社会に貢献できるように努めている。

認定要件 次のいずれかを実施している事業所を認定

- ①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組
- ②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組
- ③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組
- ④その他男女共同参画推進する取組

認定番号	事業所名	業種	業務内容	具体的内容
5	株式会社 SIMMTEC GRAPHICS	製造業	半導体用パッケージ基板の設計、製造、販売	①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・セクハラ(各ハラスメント)防止→各拠点にポスター、看板の設置、誰もが確認できる相談窓口 ・健康、メンタルヘルス相談窓口 ・職業性ストレスの簡易調査 ②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・フレックスタイム制、育児/介護休暇制度の取入 ・小学校入学までの短時間勤務制度 ・妊娠中の従業員の時間外/休日勤務の制限 ・妊娠中の従業員の検診休暇、悪阻休暇の付与 ③性別にとらわれない従業員の能力向上や職域拡大の取組 ・女性管理職の登用(継続実施)
6	長野精工株式会社	製造業	自動車部品及び小型歯車減速機の開発・製造	①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・育児、介護休業等に関する規則の制定と運用 ・妊娠中の従業員の就業制限の実施 ・ハラスメント防止の規定と運用(毎年11月をハラスメント防止月間としてパワハラ、セクハラ、マタハラ防止と啓蒙) ・妊娠、出産、産前産後休業の請求、取得の運用 ・ISO45001(労働安全衛生マネジメントシステム)の認証取得と運用 ②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・メンタルヘルスケアに関する管理職、一般職に対する研修会の開催 ・年間休日120日 ・育児、介護休業等に関する規則の制定と運用 ③性別にとらわれない従業員の能力向上や職域拡大の取組 ・社内、社外研修への参加 ・女性の管理職・監督職への登用 ・製造現場への女性の積極的採用 ④その他男女共同参画を維持する取組 ・PTA等の学校役員や地域役員、消防団等に対する職場環境の理解推進
7	株式会社 ちの技研	製造業	プリント配線版の設計・製造・販売	①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・育児介護休業制度を導入し、終了後は現職に復帰している(R6.7現在3名育休中) ・出産手当は標準報酬2/3相当額支給だが、残りの1/3相当額を会社支給している ②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・小学校入学までの看護休暇及び介護休暇は、都度有給休暇として付与している ・メンタルヘルス講習会の実施 ・時間有給休暇を取れるようにした ③性別にとらわれない従業員の能力向上や職域拡大の取組 ・金属3年を経過した正社員について、男女を問わず社外研修先(中小企業大学校)への派遣選考をしている ・全ての社員に労働時間内でのQC教育、会社負担でのQC検定を実施している ・一般事業主行動計画を策定し、ホームページにより公表している ④その他男女共同参画を維持する取組 ・地域貢献活動(クリーンウォーク)の実施 ・パートから正社員への登用

認定要件 次のいずれかを実施している事業所を認定

- ①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組
- ②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組
- ③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組
- ④その他男女共同参画推進する取組

認定番号	事業所名	業種	業務内容	具体的内容
8	高島産業株式会社	製造業	精密部品加工、医療機器の開発・製造、卓上型加工機械の設計・製作等	①・②・③ 育児短縮勤務制度を利用できる期間を「小学校入学まで」から「小学校入学直後の4月30日」に延長した。 フレックスタイム制を導入することで、個々のライフスタイルに合わせた勤務が可能となっている。 半日年次有給休暇の取得を年間10回までとしていたところを、年間20回まで取得できるように変更した。 カウンセラーサービス専門会社(アドバンテッジリスクマネジメント社)と契約し、社員とその2親等までの家族が無料でカウンセリングを受けられる体制を整備した。
9	税理士事務所 柳澤会計	その他	会計監査及び税務申告、各種経営コンサルティング	①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・育児、介護休業制度を導入している。 ・ハラスメント対策を行っており、相談窓口も設けている。 ②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・従業員の育児、学校行事、介護等のための休暇などを取りやすい職場環境づくりをしている。 ・家庭の事情等を考慮し、短時間制社員制度を導入している。 ③性別にとらわれない従業員の能力向上や職域拡大の取組 ・従業員の能力向上のため、各種研修の受講に取り組んでいる。 ・男女の固定的な役割分担意識を持たない職場環境づくりをしている。
10	株式会社 スワクノス	製造業	NC施番・MC等による精密切削加工及び組立	①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・男女の区別なく、全社員に100%会社負担で傷害保険に加入している。怪我だけではなく、病気にも対応しており、万が一の場合、社員本人や家族にかかる負担の軽減を図っている。 ②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・誕生日にはバースデーお祝い金を支給し、有効に活用されている。 ③性別にとらわれない従業員の能力向上や職域拡大の取組 ・各種能力向上のための資格取得を奨励し、合格時には、お祝い金の支給及び、技能手当を付与している。
12	株式会社 みやま	製造業	プラスチック製品の製造及び金型製造	①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・社内保健室を設置し、誰でも相談利用できる環境を整えている。 ②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・男女ともに育児、介護休暇など取りやすい環境づくりをしている。 ・月一回体操の先生に來社してもらい指導を受け健康づくりを行っている。 ③性別にとらわれない従業員の能力向上や職域拡大の取組 ・評価制度を導入し性別にかかわらず平等に評価している。 ・外部コンサルを導入し毎月研修を行っている。

認定要件 次のいずれかを実施している事業所を認定

- ①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組
- ②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組
- ③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組
- ④その他男女共同参画推進する取組