

第4次茅野市男女共同参画計画（案）に係るパブリックコメントに  
お寄せいただいたご意見と市の考え方について

第4次茅野市男女共同参画計画（案）に対するパブリックコメントを実施したところ、下記のとおり貴重なご意見をいただきました。これらのご意見について、要約・集約し、それらに対する市の考え方をまとめましたので、公表いたします。なお、計画と直接関係ないと考えられるご意見については、公表していません。

パブリックコメントの実施状況

- 1 意見の募集期間 令和5年12月7日（木曜日）から令和6年1月5日（金曜日）まで  
2 意見の受付数と件数 (1) 受付数 1通  
(2) 件数 3件

3 意見の提出方法別通数

提出方法	電子メール	郵送	ファクシミリ	持参	計
人（団体）数	1通	0通	0通	0通	1通

## 第4次茅野市男女共同参画計画（案）に対するパブリックコメントの結果について

### 計画に対する意見の概要と市の考え方

	該当する項	いただいたご意見の概要	市の考え方
1	15 ページ 「女性の能力向上」という用語について	「女性の能力向上」とある箇所に違和感があります。「女性の経営管理力」としてはどうでしょうか。（他の類似箇所も同様）	働く場において、男女の均等な機会及び待遇の確保と、多様な就業ニーズを踏まえた就業支援が必要と考えます。そのためには、女性の経営管理能力の向上セミナーをはじめ、様々な分野における技術や知識などのノウハウを習得する研修等により、個々の能力が十分に発揮され、男女が共に働きやすい就業環境となるよう取組みます。このような取組を総称し、「女性の能力向上」としていますので、原文のままとさせていただきます。
2	15 ページ、18 ページ 産後の女性の社会復帰支援、男性の育児参加の促進について	産後の女性の社会復帰支援、男性の育児参加の推進については是非実施してもらいたい。このことに言及されているのが嬉しいし、ありがたい。成果がでるために具体的なアイデアを示してほしい。（優良企業を表彰する、とか。）	茅野市では、男女が共に働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む事業所を「はつらつ事業所」として認定しています。現在90事業所が認定されています。今後もこの取組を継続して行うと共に、産後の女性の社会復帰支援、男性の育児参加の推進など、職場環境を整えるための効果的な取組を行う事業所が増えるよう啓発してまいります。
3	22 ページ 計画における成果指標No.6「女性消防団員数」の目標値について	既存の消防団組織に女性が参加するのはハードルが高いと感じます。男女、年齢を問わない防災組織、防災知識の勉強会が必要ではないか。	少子高齢化が進行する中、男女が対等な構成員として多用な能力をいかし、様々な視点でお互いに協力していくことが重要と考えています。女性消防団員数については、火災予防や防災教育、応急手当の普及指導等、女性消防団員が地域の安全確保のために果たす役割は大きいと考え、成果指標に掲げました。いただいたご意見は、今後の男女共同参画を推進する上での参考にさせていただきます。また、男女や年齢を問わない防災知識等の勉強会については、今後も引き続き、取り組んでまいります。