

令和4年度 茅野市はつらつ事業所認定事業所

認定番号	企業名	業種	業務内容	具体的内容(R4)
24	ファナックパートロニクス株式会社	製造業	プリント板製造、ユニット組立	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・4月入社の場合、初年度から有給休暇20日支給（正社員のみ）</li> <li>・半日有給休暇を年間40回取得可能</li> <li>・勤続3年以上の正社員が育児・介護・配偶者の転勤により退職し、将来の再雇用を希望した場合、会社の必要性を勘案して、退職前と同条件での再雇用を可能とする制度を設置。</li> <li>・妊娠中の社員へマタニティ用ズボンを支給</li> </ul> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業制度の導入</li> <li>・育児休業取得の推進</li> <li>・育児休業取得者の現職への復職率100%</li> <li>・育児に対する理解を深める（幹部社員教育の実施、掲示板で制度の周知）</li> <li>・育児のための短時間勤務制度の充実（子供が小学校6年生になる年度末まで（正社員））</li> </ul> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・プリント板はんだ付け装置の操作及びメンテナンス技術者及び、電動ドライバー使用者に対し、社内資格制度（1級～3級）を設け、社員の能力及び作業品質向上につながる取組を実施。</li> <li>・資格取得、社員研修の費用を会社で負担（QC検定、リーダー研修等）</li> <li>・女性の管理職登用の推進</li> </ul> <p>④その他男女共同参画を推進する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の結婚・出産に対して祝い金と特別休暇を支給</li> <li>・リフレッシュ休暇として勤続満10年以降、5年ごとに特別休暇を3日支給（正社員のみ）</li> <li>・定年を65歳とし、長く働くことが出来る環境を整備</li> <li>・インフルエンザ予防接種費用を全額補助</li> <li>・会社でインフルエンザ集団予防接種を実施（希望者のみ）</li> <li>・健康診断時に会社負担で乳房検診と婦人科検診を毎年実施（女性希望者のみ）</li> </ul>
25	株式会社 ナショナルツール	製造業	部品加工・特殊工具製造販売	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護制度を就業規則に入れてあります。</li> <li>・ポジティブ・アクション取り組みに向けた計画書を策定しています。（別紙参照）</li> <li>職場環境・職場風土の改善に関する取り組みをしています。</li> <li>・慶弔休暇を制定し、賃金の控除なく休暇を取得できます。</li> </ul> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画を策定し、社員が仕事と子育てを両立させることが出来、全員が働きやすい環境を整備しています。（別紙参照）</li> <li>・育児休暇規定・介護休暇規定を制定し、生後3年未満の子を有する社員に対して育児短時間制度を導入しています。育児休業終了後は、原職に復帰しています。</li> </ul> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ポジティブ・アクション取り組みに向けた計画書を策定しています。（別紙参照）</li> <li>女性の職域拡大に関する取り組みをしています。</li> <li>女性の管理職登用に関する取り組みをしています。</li> <li>・性別にとらわれない研修を実施しています。</li> </ul> <p>④その他男女共同参画を推進する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域の行事やボランティア活動へ参加しています。</li> </ul>
26	株式会社 アイランドプロファイル	製造業	木製サッシの製造	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業制度の導入をしている。</li> <li>・妊娠中の従業員の就業配慮をしている。</li> </ul> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ノー残業デー（毎週水曜日）を設けている。</li> <li>・短時間勤務を取り入れている。</li> <li>・就業時間中の医者等の本人の用事で途中業務を離れることを認めている。また、半休制度も導入している。</li> <li>・コロナ禍で子供の休園休校で面倒を見る為の特別休暇を与えている。</li> </ul> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組をしている。</li> </ul>

令和4年度 茅野市はつらつ事業所認定事業所

認定番号	企業名	業種	業務内容	具体的内容(R4)
27	プレマテック株式会社	製造業	各種ディスプレイパネル製造専用装置・自動化装置の設計、製造、販売	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児介護休業制度を導入し、休暇を取りやすい職場環境づくりをしている。</li> <li>・セクハラ防止のための相談体制をとっている。</li> <li>・妊娠、出産を理由とする解雇、その他不利益な取り扱いをしていない。</li> </ul> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ノー残業デー（毎週水曜日）を設けている。</li> <li>・子どもが3歳になるまで、短時間勤務制度を導入している。</li> </ul> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員が能力を発揮するための研修、資格取得を推進している。</li> </ul>
28	株式会社イマージ	建設業・卸売小売業・飲食店宿泊業	設計施工、デザイン、飲食業、小売業	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・配偶者の事情などにより、茅野市周辺から離れることになった社員に対し、希望により引き続き雇用契約し、テレワークシステムを導入して業務を継続できる体制としている。現在、栃木県、京都府において就業中。</li> </ul> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・家庭の事情に合わせた勤務に配慮している。</li> <li>・特に子育て世代のスタッフには、育児休業制度を導入し、子育てと仕事の両立が無理なくできるように配慮している。実際に育児休業を取得し、復帰している社員もいる。</li> </ul>
29	有限会社フジモリ薬局	医療、福祉	医薬品販売、処方せん調剤、在宅服薬指導、配達	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・男女ともに働きやすい職場環境づくりを行っている。</li> </ul> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事と家庭生活の両立を支援するため、出来るだけ退社を早く家庭等自分自身の時間を作るように残業ゼロを目指す。</li> </ul> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・性別にとらわれず、スタッフの能力向上及び地域の人々に寄り添ってをモットーに取組みする。</li> </ul> <p>④その他男女共同参画を推進する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性のきめ細やかさを重視して女性の管理職が増えるよう努力している。</li> </ul>
30	有限会社堀内興業	建設業	一般土木業	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学校行事やクラブ活動など優先的に休みを取れるようにしている。</li> </ul> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・定時終業に努め残業がないようにしている。</li> <li>・県の第一期社員の子育て応援宣言登録済み</li> </ul> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の2級土木施工管理士がいる。取得に関する費用、全額会社支援。</li> </ul>
31	株式会社宮沢工務店	建設業	建築工事、土木工事、設計監理、不動産取引	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児介護休業規定を設けている。</li> </ul> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員の希望があれば、テレワーク（在宅勤務）を承認し、仕事の効率化と生産性の向上を図りつつ仕事と生活の両立の促進に取り組んでいる。</li> </ul> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・資格や講習等業務に係るものは、性別を問わず取得を推進し、取得に関する費用は、会社負担としている。</li> </ul> <p>④その他男女共同参画を推進する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員が、消防活動等ボランティアに参加しやすい職場環境を整えている。ボランティアの要請があれば、特別休暇を与えその活動を認めている。</li> </ul>

令和4年度 茅野市はつらつ事業所認定事業所

認定番号	企業名	業種	業務内容	具体的内容(R4)
33	株式会社 ミセキ	建設業	建築設計、施工	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・従業員は男女の区別なく障害保険を全額事業所で負担している。 ・その日の各自の仕事内容を全社員集合の元朝礼で報告し共通意識を持つよう心掛けている。</p> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・従業員の育児、介護、社会活動など休暇を取りやすい環境に努めている。</p> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組 ・従業員の能力向上のため資格取得に積極的に取り組み、係る費用は会社が負担している。</p>
34	株式会社 司建設	建設業	総合建設業	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・育児介護休業制度を導入しています。</p> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・通院時の付き添い等、介護のための休暇取得や早退に対応している。</p> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組 ・従業員自身が参加を希望した講習受講や資格取得の際にかかる費用は、交通費を含め全額会社が負担し、能力向上と自己啓発をサポートしている。</p> <p>④その他男女共同参画を推進する取組 ・地域行事やボランティア活動等の参加しやすい環境づくりをしている。</p>
35	泉建設 株式会社	建設業	土木工事業、山野草生産及び販売	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・子どもの学校行事及びPTA活動への参加は優先で休みが取れるようにしている。</p> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・男性も女性も育児休業が取得しやすい職場環境づくりに努めている。</p> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組 ・出産、育児のために退職した社員の再雇用に、積極的に取り組んでいる。</p> <p>④その他男女共同参画を推進する取組 ・区・自治会活動に参加しやすい職場環境づくりを行っている。</p>
36	株式会社 平成	建設業	土木一式・舗装・とび土木他	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・従業員の育児（学校行事や子どもの急な体調不良など）や介護のための休暇を取りやすくしている。</p> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組 ・従業員の能力を發揮できるように必要な知識習得のため、各種資格取得を勧め、費用については雇用主負担制度がある。</p>
37	有限会社 イトカン	建設業	管工事業、水道施設工事業	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・セクハラ防止等、男女の人権に配慮した職場環境づくりをしている。</p> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・子どもの保育園や学校行事、急な体調不良による休暇などが取りやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組 ・性別による固定的な役割分担の意識を持たないように取り組んでいる。 ・社員の能力を發揮するための研修や資格取得を推進している。</p> <p>④その他男女共同参画を推進する取組 ・地域の行事や活動に積極的に参加しやすい職場環境づくりをしている。</p>

令和4年度 茅野市はつらつ事業所認定事業所

認定番号	企業名	業種	業務内容	具体的内容(R4)
38	株式会社 東城組	建設業	土木工事業	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・育児中の女性は早朝の出社が困難であるため、9時からの出社とし、早退に対しても対応している。 ・セクハラ防止や男女平等、人権に配慮した職場づくりをしている。</p> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・社員の子どもが保育園や小学校に通っている場合は、無理なく保育園・学校の行事やPTA活動に参加しやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組 ・若い男女の採用に積極的に取り組み、男女平等な職場環境づくりを行っている。</p> <p>④その他男女共同参画を推進する取組 ・各地区の地域行事や区の活動に参加しやすい職場環境づくりを行っている。</p>
39	株式会社 河西建設	建設業	建設業一式	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・婚姻・妊娠・出産・産前産後（休暇）の請求・取得、母性健康管理措置等を理由とする解雇その他不利益な取り扱いをしない。</p> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・子どもの保育園や学校の行事等のための有給休暇がある。（半日休暇や時間休にも取り組んでいる。）</p> <p>④その他男女共同参画を推進する取組 ・消防団員である社員が緊急の火災・災害・行方不明者捜索などに参加要請があった場合は、瞬時に参加できるように社員事業所が取り組んでいる。 ・社員が地元行事や消防団活動を行うことを理由として、昇進・賃金・労働時間、その他の処遇について、他の従業員と均衡を失することのないよう配慮するよう取り組んでいる。</p>
40	有限会社 芸管工業	建設業	管工事、水道施設工事	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・全社員及びアルバイト従業員に男女の区別なく、100%事業所負担で傷害保険に加入している。 ・トイレを、男性専用、女性専用で設置している。</p> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・介護の事業に合わせた勤務体制をとっている。</p> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組 ・女性を役職に登用している。</p> <p>④その他男女共同参画を推進する取組 ・地域行事及びボランティア活動参加時の休暇は、優先して取得できるようにしている。</p>
41	株式会社 有賀水道	建設業	管工事業、水道施設工事業、その他付随する事業	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・作業環境を整え、現場女子を募集しさらなる女性の参画を試みている。</p> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ④その他男女共同参画を推進する取組 ・従業員が地元行事・地元消防団活動等に参加しやすい環境を整え、又、男性がPTA・育児のための有給休暇取得を取りやすい環境に取組んでいる。</p> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組 ・性別にとらわれず、能力を拡大させるために資格取得のサポートに組み込み、その結果として、女性による監理技術者資格の取得、能力向上及び職域の拡大を行っている。</p>
42	有限会社 八剣技研	製造業	治工具製造、自社製品の製造販売	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・全ての従業員に対し、意欲向上のため、各種資格、技能検定取得等の取組をしている。</p> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・社員の病気に対する支援を整えるため、新たに企業医療保険に加入した。</p>

令和4年度 茅野市はつらつ事業所認定事業所

認定番号	企業名	業種	業務内容	具体的内容(R4)
43	有限会社 クサカベ設備興業	建設業	管工事	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・互いの意見に耳を傾け問題があれば共に改善していく。</p> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・子どもの学校行事や地域活動、家庭の事情に合わせ、有給休暇の取得を申し出しやすいよう社員に働きかけ、実施している。</p> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組 ・資格取得、更新講習等を進める。</p>
44	株式会社 オケヤス	建設業	管工事・水道工事 ・設備工事	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・子育てや地域活動、学校行事に積極的に参加できる職場環境づくりを心がけている。 ・労働災害を防止するための職場教育を行っている。 ・健康経営優良法人認定取得し、本年度も継続認定を頂いた。</p> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組 ・必要な資格は本人の希望に沿って取得できる。(費用は会社負担)</p> <p>④その他男女共同参画を推進する取組 ・区・自治会活動に積極的に参加しやすい職場環境づくりを行っている。</p>
45	有限会社 信濃住宅設備	建設業	管工事業、上下 水道工事、別荘 設備工事	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・育児中の女性は早朝の出社が困難であるため、9:30からの出社とし、早退に対しても対応している。</p> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・性別にとらわれず従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組、資格など取りやすくなる職場環境づくりを行う。</p>
47	有限会社 サン・グリーン	造園業	造園・土木・不 動産管理業	<p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組 ・社員の能力を発揮する為の研修、資格取得に取り組んでいる。</p> <p>④その他男女共同参画を推進する取組 ・女性による営業活動など、男女の固定的な役割分担意識を持たない職場環境づくりを行っている。 ・地域の行事やボランティア活動等の参加しやすい職場環境づくりを行っている。</p>
48	株式会社 今井緑化総業	建設業	土木工事、造園 工事	<p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・長野県「社員の子育て応援宣言」に登録し、社員の子育て支援に取り組んでいる。 ・子育て中の女性でも正社員として働けるように短時間正社員制度を導入している。</p> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組 ・男女問わず積極的に資格取得し、技術の向上に努めています。(受験に係る費用は会社負担)</p>
49	有限会社 由建興業	建設業	土木工事業	<p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・子どもの学校行事等に参加するための有給休暇制度を設けている。</p> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組 ・従業員の能力向上のため、費用は会社が負担し、業務に関わる資格取得を推進しており、資格取得者には、資格手当を支給している。</p> <p>④その他男女共同参画を推進する取組 ・地域の行事やボランティア活動等に参加しやすい職場環境づくりを行っている。</p>

令和4年度 茅野市はつらつ事業所認定事業所

認定番号	企業名	業種	業務内容	具体的内容(R4)
50	株式会社 田村建設	建設業	総合建設業	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・育児・介護休業制度を導入し、休業終了後現職に復帰できる環境づくりを行っている。</p> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・学校役員、授業参観、御柱等地域行事等に有給休暇を取りやすい環境づくりをしている。</p> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組 ・従業員の能力向上のため、資格取得しやすい職場環境づくりを行っている。</p>
51	有限会社 原田興業	建設業	土木工事業	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・育児・介護休業法に基づく育児休業や時間外労働、深夜業の制限をしている。</p> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・子どもの学校行事やPTA活動に参加しやすい作業工程の計画を実施している。</p> <p>④その他男女共同参画を推進する取組 ・地域の活動については、融通して両立できるように対応している。</p>
81	有限会社 国美工業	建設業	土木工事・建築工事	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・育児・介護休業制度を導入し就業規則に定め、終了後は現職に復帰できるように取り組んでいる。</p> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・長野県「社員の子育て応援宣言」に登録し、社員の子育て支援に取り組んでいる。</p> <p>③性別にとられない従業員の能力向上や職域拡大の取組 ・社員の能力を発揮するための研修、資格取得に取り組んでいる。</p>
82	株式会社 諏訪三社電機	製造業	小型電源装置等、電子機器の設計・製造・販売	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・育児・介護休業制度（育休終了後の復帰は、原則として休業直前の部署及び職務とすることも明記） ・妊娠中の従業員には、時間外・休日労働の制限制度及び健診・つわり休暇制度 ・セクハラや人権に配慮し、ハラスメントに対する方針を出して周知</p> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・ノー残業デーを月に3日実施 ・メンタルヘルスケアのための外部相談機関と提携 ・フレックスタイム制度、育児の短時間勤務制度の実施</p> <p>③性別にとられない従業員の能力向上や職域拡大の取組 ・e-ラーニングを利用した社員教育の実施</p>
83	有限会社 朝倉石油	卸売業・小売業	石油製品販売	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組 ・「健康経営」を目指し協会主導による全従業員に健康習慣に関するウェブアンケートを年一回実施し、その傾向に基づいた健康セミナーを開催している。また、「健康経営ワンポイントアドバイス」ニュース誌を定期購読している。 ・2021年に「健康経営優良法人2021（中小規模法人部門）」に認定されました。現在、新たに同「健康経営優良法人2023（中小規模法人部門）」に申請中。</p> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組 ・毎月、勤務ローテーションの作成にあたり、全従業員から要望を聞き、それに準じた勤務予定を計画している。 ・働き方改革の一環として、2019年から従業員年次有給休暇5日以上取得の実施をしている。</p> <p>③性別にとられない従業員の能力向上や職域拡大の取組 ・会社年間計画の中で「個人チャレンジ計画」年に一つ資格試験にチャレンジする。年に一回は研修を受ける。と題して全従業員が資格試験または研修の計画をした。その中で女性の事務職の2名が中型の配送ドライバーでの配達ができるようにと「危険物取扱者乙種4類」の資格を取得した。</p>

令和4年度 茅野市はつらつ事業所認定事業所

認定番号	企業名	業種	業務内容	具体的内容(R4)
84	有限会社シャレンド (シャレンド、ビトワ、しゃれんどきっず園)	教育・学習支援業、生活関連サービス業	美容院・保育園	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりの取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業制度を導入し、終了後は現職に復帰できる。</li> </ul> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員の育児・介護のための休暇などが取りやすい職場環境づくりに努めている。</li> <li>・保育園を設けている。</li> </ul> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の能力を発揮するための研修を行っている。</li> </ul> <p>④その他男女共同参画を推進する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・区・自治会の活動に参加しやすい職場環境づくりを進めている。</li> </ul>
85	株式会社ニチワ工業	製造業	半導体ウェアのバアチップ加工、液晶ガラス基板の研磨、カラーインクジェットプリンター用サプライ品の製造及び組立	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりの取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児期の女性社員について、仕事と子育てを両立する不安を緩和するため、育児時短勤務の延長期間を「小学校卒業まで」とし運用。</li> </ul> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・月2回のノー残業デーを設けている。</li> </ul> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の管理職登用の推進。</li> <li>・すべての従業員に対し能力向上のため、QC検定取得の取組みやセミナー受講等、参加のしやすい環境づくりをしている。</li> </ul>