## 施策評価シート

施策等名称	職場、家庭において男女が共に活躍できる社会の実現	体系番号	0602010103
ルスサロか	概物、多庭にのいてカメル・大に心理できる社会の天気	主管課	生涯学習課

1 ;	施策	基	本情報									
	現状	代と課	題	21)」により、 ・性別による	男女共同参画 固定的な役割	本条例に基づき、これ ■社会の実現に向け、 ■分担意識は徐々に ■られています。	各施策を推進して	きました。				
	るべき	す将3 き姿、 きえ方	基本的	りを推進しま	す。また、家庭	ぞれの段階に応じた生 室においては男女が子 なり組みます。						環境づく
**-			į	指標名称	計画策定時	2022年度						
施策	1			の事業所認		53	83					
指標	2	認知		フ・パランス」	という用語の	%				39.00 50.00		
	3	一日	保育士	本験父親参加	割合	%				25.00	40.00	
		名称	職場に	おける男女共	同参画の推進	4			主管課	生	涯学習課	
		詳細	ワーク・備を進ん		スの実現に向	可け、働き続けることを	希望する女性が、			きらめることな	(、活躍できる)	環境整
		ま	ちづくりの	の目標指標	指標	の説明(単位)	計画策定時	2022年 2027年	度目標値 度目標値	柱を構成する	主要事務事業	区分
	施策の柱1	1 製	茅野市はつらつ事業所 認定数		事業所		53	8	33	1 男女共同参画推進事業		実施
			いという	ライフ・バラン 用語の認知	%		39.00	50	.00	3		
		15	<u> </u>							5		
		3								6		
		名	政策間連		同参画の推進	<u> </u>			主管課	ét.		
		称										
		細			、子育てや介i の整備を進め -	護を行いながら、あら ます。 	<b>ゆる活動に参画する</b>				助け合い、お	互いに
施	施策の	ま	ちづくりの	の目標指標	指標	の説明(単位)	計画策定時	2027年	度目標値 度目標値	1年で情况する	主要事務事業 事業(保育事	区分
策の			-日保育:    加割合	士体験父親	%		25.00	40	0.00	**)	**\MA*	実施
体系	柱 2	2	704 ET E							3		
		2								4		
		3								5		
										6		
		名	政策間連	[携]					主管課			
		称							<u> </u>			
		詳細										
		ま	」 ちづくり(	の目標指標	指標	の説明(単位)	計画策定時	2022年	度目標値	柱を構成する	主要事務事業	区分
	施				14.50			2027年	度目標値	1		
	策 の 4	1								2		
	柱 3									3		
		2								4		
										5		
		3			[		I .	1				
										6		

施策等名称	職場、家庭において男女が共に活躍できる社会の実現	体系番号	0602010103
		主管課	生涯学習課

## 2 指標等の推移と変動要因

		)推移と変動要因											
	本系区分 指標No.	成果指標名	計画策定時 中間目標値	2018年度	2019年度 実績値 /	2020年度 達成率(実績(	2021年度 1÷日標値)	2022年度					
	施策		53	79	82	89	87						
	1	茅野市はつらつ事業所認定数	83	95.18	98.80	107.23	104.82	0.00					
	2018年度	事業の周知や茅野市男女共同参画推進会議 野市の入札参加資格審査の新客観点に追加					つ事業所の認定	と事業所が ま					
変動	2019年度	事業の周知や茅野市男女共同参画推進会議	委員による声か	けにより申請か	<b>が増えた。</b>								
要因	2020年度	事業の周知や茅野市男女共同参画推進会議委員による声かけにより申請が増えた。											
等	2021年度	年度当初、担当課を通じて事業の周知をした 申請がなかったことによる減少。	が、新規事業所の	の申請はなかっ	た。また、今年	F <b>度認定期限切</b>	れとなる2事業	所から、継続					
	2022年度												
	施策	「ワーク・ライフ・パランス」という用語の認知	39.00	-	-	-	_						
	2	<u> </u>		未調査	未調査	未調査	#VALUE!	0.0					
	2018年度	5年ごとに実施する男女共同参画に関する調 年度(2021年度)の予定。											
変	2019年度	5年ごとに実施する男女共同参画に関する調 年度(2021年度)の予定。	査により認知度を	を確認するため	、数値は計画的	策定時のままと	する。次回の誰	査は、令和					
動要因	2020年度	5年ごとに実施する男女共同参画に関する調 年度(2021年度)の予定。	査により認知度を	を確認するため	、数値は計画的	策定時のままと	する。次回の課	査は、令和					
等	2021年度	5年ごとに行う男女共同参画に関する調査を	実施した。調査集	計は翌年度に	なるため、数値	は計画策定時	のままとする。						
	2022年度												
	施策	一日保育士体験父親参加割合	25.00	26.00	24.00	20.80	13.50						
	3		40.00	65.00	60.00	52.00	33.75	0.0					
	2018年度	事業の周知や認知度が高まったことにより父	親の参加が増え	ている。									
変	2019年度	母親に比べ父親の参加が少ない状況である。	•										
動要	2020年度	コロナウィルス感染拡大防止のため保育士体験の受け入れを控えたことによる減少。											
<b>医</b>	2021年度	コロナウィルス感染拡大防止のため保育士体験の受け入れを控えたことによる減少。											
	2022年度												
	柱1	茅野市はつらつ事業所認定数	53	79	82	89	87						
	1		83	95.18	98.80	107.23	104.82	0.0					
	2018年度	事業の周知や茅野市男女共同参画推進会議 野市の入札参加資格審査の新客観点に追加	委員による声か  されたことも、申	けにより甲請か 請が増えた要	「増えた。また、 因と考えられる	, 茅野市はつら 。	つ事業所の認定	E事業所が					
変	2019年度	事業の周知や茅野市男女共同参画推進会議	委員による声か	けにより申請か	<b>が増えた。</b>								
動要	2020年度	事業の周知や茅野市男女共同参画推進会議	委員による声か	けにより申請か	<b>が増えた。</b>								
因 等	2021年度	年度当初、担当課を通じて事業の周知をしたが、新規事業所の申請はなかった。また、今年度認定期限切れとなる2事業所から、継続申請がなかったことによる減少。											
	2022年度	The state of the s											
	柱1	「ワーク・ライフ・パランス」という用語の認知	39.00	_	_	_	_						
	2	度	50.00	未調査	未調査	未調査	#VALUE!	0.0					
	2018年度	5年ごとに実施する男女共同参画に関する調 年度(2021年度)の予定。			、数値は計画	*定時のままと	する。次回の課	査は、令和					
変	2019年度	5年ごとに実施する男女共同参画に関する調査により認知度を確認するため、数値は計画策定時のままとする。次回の調査は、令和3											
動要	2020年度	年度(2021年度)の予定。   5年ごとに実施する男女共同参画に関する調査により認知度を確認するため、数値は計画策定時のままとする。次回の調査は、令和3  年度(2021年度)の予定。											
因 等	2021年度	5年ごとに行う男女共同参画に関する調査を	実施した。調査集	計は翌年度に	なるため、数値	は計画策定時	のままとする。						
	2022年度												
	柱2 1	一日保育士体験父親参加割合	25.00 40.00	26.00 65.00	24.00 60.00	20.80 52.00	13.50 33.75	0.0					
	-	事業の周知や認知度が高まったことにより父			30.00	02.00	30.70	0.0					
変		母親に比べ父親の参加が少ない状況である。											
<b>動</b>													
	2019年度		験の受け入れを	<u></u>	 :る減少。								
要因	2020年度	コロナウィルス感染拡大防止のため保育士体											
要		コロナウィルス感染拡大防止のため保育士体											

施策等名称 職場、家庭において男女が共に活躍できる社会の実現 体系番号 0602010103 生管課 生涯学習課

3 評価・改革改善(単位:円)

<u>ပ</u> i	<u>計川</u> 川。	改革改善									(早	<u> (位:円)</u>
	IJ		2018年(前:	年度比)	2019年(前年	度比)	2020年 (前年	度比)	2021年(前	年度比)	2022年	(前年度比)
		事業費(円)	770,504		592,292	0.77	434,720	0.73	719,055	1.65		
		うち一財(円)	770,504		592,292	0.77	434,720	0.73	719,055	1.65		
	投資額	増減理由 (一般財源 前年度比 ±10%以 上の場合 に記載)			・新型コロナウイ 染症拡大防止の 会議を中止したこり、報酬等の支払 少したため、前年 ペ事業費が減と	ため、 ことによ ムが減 E度に比	・新型コロナウイ 染症拡大防止の 会議を中止した。 り、報酬等の支持 少したため、前年 ペ事業費が減と	)ため、 ことによ なが減 F度に比	*5年ごとに行う 参画に関する記 施のため事業! なった。	関査の実		
•	進	捗評価	おおむね	順調	おおむね順	調	おおむね順	調	おおむね	順調		
評価	総合	主な取組内容や成品	・茅野市はつらの認定事業所が95%を導入が95%を超えた・男女共同参照はして、一番ではした。中間には、一番では、一番では、一番では、一番では、一番では、一番では、一番では、一番で	が79事業 の達成 ・ 考対 ・ 表対 ・ 表 ・ 表 ・ 表 ・ 表 ・ 表 ・ 表 ・ 表 ・ 表 ・ 表 ・ 表	・茅野市はつらつの認定事業所が 所となり、目標のが98%を超えた。 ・市民を対象に引 参画をテーマにしの募集を行った。 民館の事業を通 に力を入れたため 度以上の応募が	82事成 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	共同参画推進会 による声かけなる り、認定事業所が	市男女 :議委員 どによ	・男女共同参画り推進のため、 女共同参画のいた。 女共司参し決定野市内を募集した。 野市方から募集し ら97点のたまが 多での意識しても となった。	茅野市男 ロゴマー とした。茅 E勤、在学 ハ,93人か があった。 て共同参		
	総合評価		・茅野市はつら の認定事業所 造業と建設業で 業種の申請を地 めの取組が必要	は主に製 である。他 曽やすた	・茅野市はつらつの認定事業所は の認定事業所は 意業種の申請を増 めの取組が必要	主に製 ある。他 やすた	・茅野市はつらて の認定事業所は 造業建の申請を増 数の取組が必要	注に製 ある。他 やすた		は主に製 である。他 曽やすた		
改			・茅野市男女共推進会議雇用はと連携し、製造業以外の事業所 茅野市はつらての取組についてる。	専門部会 業や建設 所に対し、 シ事業所	・茅野市男女共同 推進会議雇用専 と連携し、製造業 業以外の事業所 茅野市はつらつこ の取組について る。	門部会 に対し、 事業所	・茅野市男女共! 推進会議雇用専 と連携し、製造 業以外の事業所 茅野市はつらつ の取組について 周知する。	門部会 をや建設 に対し、 事業所	・茅野市男女共 推進会議雇用 と連携し、製造 業以外の事業 茅野市はつらて の取組について る。	専門部会 業や建設 所に対し、 つ事業所		
改革・		重点化する	1		1		1		1			
改善		施策の柱 重点 主際主要	1		1		1		1			
善	爬策の柱等の重点化		・男女が共に働職場環境づくりることは、家庭 男女共同参画(もつながるためはつらつ事業) 業を推進する。	を推進す における の推進に 、茅野市	-	推進す おける 推進に 茅野市	・男女が共に働き職場環境づくりをることは、家庭に男女共同参画のもつながるため、はつらつ事業所業を推進する。	推進す おける 推進に 茅野市	・男女が共に働	を推進すにおけるの推進に、茅野市が認定事		

作成担当者	田中美和	田中美和	今井祐子	今井祐子	
最終評価責任者	平出信次	北沢政英	北沢政英	北沢政英	
最終評価年月日	2019年5月31日	2020年7月10日	2021年5月28日	2022年5月30日	