

女性活躍推進法に基づく情報の公開

| 年度 | ①女性職員の採用割合 | ②採用試験の受験者の女性割合 | ③職員の女性割合 | ④継続勤務年数の男女差(男性-女性) | ⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 | | ⑥男女別の育児休業取得率 | | ⑦男性の配偶者出産休暇等取得率 | ⑧超過勤務の状況(月平均時間) | ⑨年次休暇等取得率 | ⑩管理職の女性割合 | ⑪各役職段階の職員の女性割合 | | | | ⑫中途採用の男女別実績 | | データの時点 |
|-----|------------|----------------|----------|--------------------|--------------------------|--------|--------------|--------|-----------------|-----------------|-----------|-----------|----------------|---------|-------|-------|-------------|----|--|
| | | | | | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | | | | | 係長相当職 | 課長補佐相当職 | 課長相当職 | 部長相当職 | 男性 | 女性 | |
| H28 | 66.7% | 53.8% | 44.2% | 4.1 | 16.7% | 66.7% | 0.0% | 100.0% | 23.1% | 4,013 | 25.1% | 5.1% | 34.8% | 20.7% | 6.9% | 0.0% | 0人 | 0人 | 平成28年4月1日現在 (⑥～⑧は平成27年度中 ⑨は平成27年中) |
| H29 | 76.2% | 52.9% | 47.2% | 4.3 | 40.0% | 66.7% | 12.5% | 100.0% | 50.0% | 4,002 | 25.8% | 12.2% | 34.0% | 23.5% | 16.1% | 0.0% | 0人 | 0人 | 平成29年4月1日現在 (⑥～⑧は平成28年度中 ⑨は平成28年中) |
| H30 | 64.0% | 53.3% | 47.5% | 4.4 | 83.3% | 85.7% | 0.0% | 100.0% | 20.0% | 4,337 | 25.1% | 12.8% | 35.0% | 32.0% | 17.2% | 0.0% | 0人 | 0人 | 平成30年4月1日現在 (⑥～⑧は平成29年度中 ⑨は平成29年中) |
| R1 | 70.0% | 41.3% | 49.6% | 4.4 | 66.7% | 76.9% | 0.0% | 100.0% | 80.0% | 4,109 | 25.6% | 17.9% | 33.9% | 30.8% | 24.1% | 0.0% | 0人 | 0人 | 令和元年4月1日現在 (⑥～⑧は平成30年度中 ⑨は平成30年中) |
| R2 | 43.8% | 47.9% | 49.3% | 3.8 | 77.8% | 68.2% | 0.0% | 100.0% | 66.7% | 4,415 | 26.5% | 20.0% | 37.9% | 23.5% | 26.7% | 0.0% | 0人 | 0人 | 令和2年4月1日現在 (⑥～⑧は令和元年度中 ⑨は令和元年中) |
| R3 | 55.6% | 39.3% | 49.0% | 4.0 | 100.0% | 100.0% | 8.3% | 100.0% | 58.3% | 3,573 | 25.3% | 20.0% | 33.0% | 25.0% | 26.7% | 0.0% | 0人 | 0人 | 令和3年4月1日現在 (⑥～⑧は令和2年度中 ⑨は令和2年中) |
| R4 | 72.7% | 55.9% | 49.5% | 4.1 | 88.9% | 77.8% | 15.8% | 100.0% | 47.4% | 5,228 | 27.5% | 23.1% | 31.6% | 28.9% | 24.1% | 20.0% | 0人 | 0人 | 令和4年4月1日現在 (⑥～⑧は令和3年度中 ⑨は令和3年中) |