沿脚毛虫

区 分	茅 野 市			長 野 県		
	(支給率)	自己都合	応募認定·定年	(支給率)	自己都合	応募認定·定年
	最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
H30.4.1	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
現在	勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
	その他の 加算措置	・調整額加算措置(調整額×60月) ・定年前早期退職の特例 措置(2%~45%)		その他の 加算措置	・調整額加算措置 (調整額×60月 ・定年前早期退職の特例 措置 (3%~45%)	

特殊勤務手当(平成30年度一般会計)

全職種		
218円		
纳処分手当 业業物取手当当 毒物取業手手当 建指物物等等以集 等手当		
ŧ		



その他の手当

区分	内容	国の制度との異同
扶養手当	扶養親族のある職員に支給されます。	同じ
住居手当	借家または借間に居住し、一定額を超える家賃 を支払っている職員に支給されます。	同じ
通勤手当	通勤のために交通機関または交通用具等で通勤 する職員に支給されます。	同じ

(8) ラスパイレス指数の状況

ラスパイレス指数とは、国家公務員と地方公務員の給料

水準を、国家公務員の職員 構成を基準として、学歴別、 経験年数別に平均給料月額 を比較し、国家公務員の給 料を100とした場合の地方 公務員の給料水準を指数で 示したものです。

年 度	ラスパイレス指数
平成30年度	97.1
平成29年度	97.3

3 勤務時間その他の勤務条件に関すること

(1) 勤務時間、休憩時間の状況 (標準的なもの)

		本 庁		
勤務時間		44、手自 n+: 月月	期 亡 口	
始業時刻	終業時刻	休憩時間	閉 庁 日	
午前8時30分	午後5時15分	正午~午後1時 (1時間)	土曜日および日曜日 祝日法に規定する休日 12月29日~翌年1月3日まで	

(2)年次休暇の取得状況 (H30.1.1~12.31)

概要	1年につき20日付与 ※翌年に繰越可能(最大20日)
平均取得日数	10.1日
備考	年間を通して在職した正規職員の 平均です。

4 休業に関する状況

	または育児短時間勤務を取得した職員数です	0
(王)	取得者数は、平成30年度に新たに育児休業、	部分怀美

育児休業	部分休業	育児短時間勤務
取得者数	取得者数	取得者数
17人	3人	

5 退職管理の状況

平成30年度に課長相当職以上で 離職した者の再就職の状況	0人
(離職後2年間に再就職したものに限る)	

6 分限および懲戒処分等の状況

分 限 処 分			懲 戒 処 分	等	
職員の身分保障を前提としつつ、職責を果たすこ	人数	内訳	公務員が一定の義務違反を行った場	人数	内訳
とが期待できない時に、職員の意に反する不利益な 取扱いをすることをいいます。公務の能率の維持と 適正な行政運営の確保を目的としています。	6人	免職0人、降仕0人	合に任命権者がその職員の責任を問う ための制裁等です。組織の規律と秩序 の維持を目的としています。	1人	免職〇人、停職〇人 減給1人、戒告〇人

7 研修および人事評価の状況

(1)研修の状況

	区 分	一	Ť	受講者数
1	自主研修	通信教育受講者		6人
2	派遣研修	市町村アカデミー等	16項目	30人
3	一般・課題別研修	新規採用職員研修等	19項目	1,486人
4	政策研修	人事評価研修等	6項目	1,273人

(2)人事評価の状況

評価の回数	年1回
評価の時期	3月
被評価者数	520人

8 福祉および利益の保護の状況

(1)福利厚生制度の状況

(· / Im I 3 · 3 II · 3 · 2 · ·	D 170
区 分	内 容 等
市町村職員共済組合事務	・保険加入、脱退手続き等 ・短期給付(保健、福祉事業等)手続き等
職員安全衛生事業	・定期健康診断13項目 受診実人員 475人・人間ドック助成受診者64人(内脳ドック併用14人)・メンタルヘルス対応相談事業等の実施
職員互助会補助事業	・職員福利厚生事業補助金 2,100,000円 職員互助会会員数(H30年度) 567人 会員1人あたり 3,704円

9 服務の状況

区 分	人数	内 容 等
職務に専念する義務の免除	255人	市関係団体の事務従事および兼職並びに福利厚生等
営利企業等の従事制限	0人	営利企業等の事務又は業務に従事する場合等

(2) 公務災害補償制度の状況

加入団体	災害件数
地方公務員災害補償基金長野県支部	1件

(3)利益の保護の状況

不利益処分に関する不服申立てに	0件
係る書類の交付件数	011

10 公平委員会の報告事項

区分	件数
勤務条件に関する措置の要求の状況	O件
不利益処分に関する不服申立ての状況	O件

問 総務課 職員係 **☎**72-2101 (内線134·135)

1 任免および職員数

(1) 採	親の	状況(H3	0.4.2∼ŀ			(単位:	人)					
職	種	行 政	保健師	保育士	栄養士	医療職	看護師	合 計				
男	性	7						7				
女	性	5		10				15				
	it .	12	0	10	0	0	0	22				
(2)退	(2) 退職の状況(H30.4.2~H31.4.1) (単位:人)											
職	種	行 政	保健師	保育士	栄養士	医療職	看護師	合 計				
男	性	14		1				15				
女	性	1		5				6				
	it .	15	0	6	0	0	0	21				
(3) 職	員数	の状況(各年度4月	1日現在)		(単位:	人)				
職	種	行 政	保健師	保育士	栄養士	医療職	看護師	合 計				
令和为	元年度	365	22	116	11	3	3	520				
平成3	30年度	368	22	112	11	3	3	519				
差	引	-3	0	4	0	0	0	1				

2 給与に関すること

平成30年度一般会計における人件費の決算額は、34億2805万円で、歳出決算額242億9064 万円の約14.1%です。なお、この人件費には市長、副市長、教育長及び市議会議員などの特別 職に支給される給料、報酬、手当などを含んでいます。

(1) 一般行政職の級別職員数の状況

一般行政職、とは「地方公務員給与実態調査」に基づく区分であり、公表のうち 「1-(3)職員数の状況」の各年度職員数の合計から医療・看護職、税務職、福祉 職、企業職等を除いた職員数を「一般行政職」の対象としています。

年概の等ご

4要任の理市 月を用状解の1公、況の人 1公、況い人日表給のた事

日の状況も併せて公表し表します(給与等について、紀ろまに関する条例」にの公表に関する条例」にただくため、「茅野市人をだくためで

-成度職運ん 31の員営に

30 き政皆年、のさ

しまっ

平年

政

運

営等

況

《门以帆相竹行仪》									
区り	}	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	合計
		主事	主任	主査	係長 (副主幹)	課長補佐 (主幹)	課長 (副参事)	部長 (参事)	
H31.4.1	職員数	28人	47人	90人	85人	17人	27人	10人	304人
現在	構成比	9.3%	15.5%	29.6%	28.0%	5.6%	8.9%	3.3%	100.0%
H30.4.1	職員数	28人	48人	86人	89人	19人	27人	10人	307人
現在	構成比	9.2%	15.7%	28.0%	29.0%	6.2%	8.8%	3.3%	100.0%
	区 夕 標準的 職務内 H31.4.1 現在 H30.4.1	区 分 標準的な職務内容 H31.4.1 職員数 構成比 H30.4.1 職員数	区分 1級 標準的な職務内容 主事 H31.4.1 現在 職員数 28人 構成比 9.3% H30.4.1 職員数 28人	区分 1級 2級 標準的容 職務內容 主事 主任 H31.4.1 現在 職員数 28人 47人 47人 47人 48人 H30.4.1 職員数 28人 48人	区分 1級 2級 3級 標準的な職務内容 主事 主任 主査 H31.4.1 現在 職員数 28人 47人 90人 現在 構成比 9.3% 15.5% 29.6% H30.4.1 職員数 28人 48人 86人	区分 1 級 2 級 3 級 4 級 標準的な職務内容 主事 主任 主査 係長(副主幹) H31.4.1 現在 構成比 9.3% 47人 90人 85人 現在 構成比 9.3% 15.5% 29.6% 28.0% H30.4.1 職員数 28人 48人 86人 89人	区分 1級 2級 3級 4級 5級 標準的な職務内容 主事 主任 主査 (係長(副主幹) (記章) 課長補佐(主幹) H31.4.1 職員数 28人 47人 90人 85人 17人 現在 構成比 9.3% 15.5% 29.6% 28.0% 5.6% H30.4.1 職員数 28人 48人 86人 89人 19人	区分 1級 2級 3級 4級 5級 6級 標準的な職務内容 主事 主任 主査 (係長(副主幹)(副参事)(副参事) H31.4.1 職員数 28人 47人 90人 85人 17人 27人 現在 構成比 9.3% 15.5% 29.6% 28.0% 5.6% 8.9% H30.4.1 職員数 28人 48人 86人 89人 19人 27人	区分 1級 2級 3級 4級 5級 6級 7級 標準的な職務内容 主事 主任 主査 (係長(副主幹) (記申) (記申) (記申) (記申) (記申) 部長(影事) H31.4.1 職員数 28人 47人 90人 85人 17人 27人 10人 現在 構成比 9.3% 15.5% 29.6% 28.0% 5.6% 8.9% 3.3% H30.4.1 職員数 28人 48人 86人 89人 19人 27人 10人

※構成比は、小数点以下第2位を四捨五入しているため、個々の数値の計と合計が一致しない場合があります。

(2)職員の平均給料月額、平均給与月額、平均年齢の状況 (3)特別職の報酬等の状況 (H31.4.1現在) (4)職員の初任給の状況 (H31.4.1現在)

										, ,			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
17	一般行政職			[区 分	月額	期	末手当	区 分		初任給	採用後2年経過日	
	万	平均給料	平均給与	平均年齢	44	市長	907.000円	/== -Boo!	(A links Ash ad-order and	ı—	/	1/3 IT //II	給料月額
		十四個行	十四和一	十四十四	給	31-1-E	700 000H	(半放304	年度支給割合)		大学交	100 7000	100 4000
1191 / 1	茎配出	320,454円	365,760円	43歳 2月	strat	副巾長	736,000円			李阳之士	八子竿	180,700円	198,400円
H31.4.1	7/ 判 中	320,43411	303,70011	4000 471	料	教育長	662,900円	6月期	1.575月分	茅野市		1.40.0000	155 000H
現在	長野県	木百寫	作成時点で未	- 小丰		教目坛	002,900	0) 1341	1.010/1/1		高校卒	148,600円	157,000円
九山	灭到尔	牛/水闸	F	V 112		議長	435.000円	12月期	1.775月分			,	
7700 4 4	せいロナート	010 100 11	000 10511	/13歳 9日	報	哦 火	,,-	14万朔	1.113/1/1		大学卒	191.200円	
H30.4.1	茅野市	319,102円	362,185円	43歳 2月		副譯長	364,000円	⇒1.	2 25 11 //	長野県	八十十	131,20011	
明七	다 my ib	007 540 111	000 0100	4545 011	酬	панал.		計	3.35 月分	及到示	高校卒	1 F.C. 200 M	
現在	長野県	337,543円	399,919円	45歳 3月	E/1	議員	332,000円				同似乎	156,200円	

(5) 職員給与費の状況 (各年度一般会計予算)

区分	職員数		一人当たり給与費			
区分	(A)	給 料	職員手当	期末·勤勉手当	計 (B)	年額 (B/A)
元年度	492人	1,748,126千円	306,681千円	690,246千円	2,745,053千円	5,579千円
30年度	491人	1,799,732千円	261,540千円	713,713千円	2,774,985千円	5,652千円

(注) 職員手当には児 童手当および退職手当 を含みません。

(6) 一般行政職の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

(0) /32 3 - 3 134 - 5	1-37 1 3			DATE DATE		
区	分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
H31.4.1現在	茅野市	大学卒	256,622円	347,225円	363,900円	368,250円
1131.4.1 坑江	才到巾	高校卒	215,700円	_	317,500円	_
H30.4.1 現在	長野県	大学卒	274,235円	356,788円	385,033円	401,143円
1130.4.1 坑江		高校卒	233,521円	291,600円	347,729円	367,569円

(注)経験年数とは、卒 業後直ちに採用され引 き続き勤務している場 合は、採用後の年数を いうものです。

(7)職員手当の状況

期末・勤勉手当 (平成30年度支給割合)

7/17/14 =		200十次之間に	11 11 /		
3	茅 野	市	1	長 野	県
期別	期末	勤勉	期別	期末	勤勉
6月期	1.225月分	0.900月分	6月期	1.225月分	0.900月分
12月期	1.375月分	0.950月分	12月期	1.375月分	0.950月分
計 2.60月分		1.85月分	計	2.60月分	1.85月分
職務の等	級による加算	第措置 有	職務の等	F級による加算	算措置 有

時間外勤務手当(平成30年度一般会計)

	31-371-3333 3 - 1	1 10000 1 12 112 117
	支給総額	108,991千円
	職員1人当たり 支給月額	20,976円
ĵ		



広報ちの 2020.1