施策等名称	産業人材の確保、育成	体系番号	0401010701
ル来守つか	性未入物の確保、月以	主管課	商工課

1 施策基本情報

現状と課題

雇用情勢が堅調に推移する中で、各産業においては担い手不足が深刻化しており、安定した人材確保が各産業共通の課題となっています。また、若年層を中心に大都市圏への人口流出が進んでおり、諏訪地域内に限らず県内全域で人材確保がより困難になることが想定されます。さらに、高齢者や女性の就業率は低迷しており、就業のミスマッチが生じている恐れがあります。また、小規模事業者が優秀な人材を確保し定着させていくためには、従業員に対する福利厚生の充実は不可欠となっており、支援体制の整備と維持が求められます。このような中、中小企業や小規模事業者における事業活動の生産性向上が不可欠となることから、その担い手として、高い専門性や意欲ある人材の確保、育成が必要となります。

全産業共通の課題である労働力確保と雇用対策の推進、勤労者の福利事業の充実、産業人材育成の充実を図ります。

めざす将来像 (あるべき姿、基本的 な考え方)

2022年度目標値 指標の説明(単位) 計画策定時 指標名称 2027年度目標値 累計2,500人 諏訪地域合同就職説明会等参加者数 諏訪地域合同就職説明会等の参加者の数(人/年度) 1 444 策指 累計40,000人 2 地域職業相談室相談者数 地域職業相談室の相談者の数(人/年度) 8,005 茅野市勤労者互助会加入事業所数及 茅野市勤労者互助会の加入事業所数(事業所/年度末) 37事業所 40事業所、400人 3 び加入者数(人/年度末) 345人

詳 市内企業や関係機関と連携して労務対策体制を充実させるとともに、公立諏訪東京理科大学などの県内教育機関の卒業生をはじめとして、子育で中の女性、中高年齢者、外国籍労働者など、新たな担い手となりうる人材の市内企業への就労を促進する取組等を推進します。

		まちづくりの目標指標	指標の説明(単位)	計画策定時	2022年度日標値	柱を構成する主要事務事業 区分
施 策	1		諏訪地域合同就職説明会等の参	444	累計2,500人	1 労働力確保・雇用対策事 実施
の柱		明会等参加者数	加者の数(人/年度)			2
1			地域職業相談室の相談者の数	8.005	累計40,000人	3
	4	者数	(人/年度)	0,000		4
	3					5
	3					6

基本政策間連携

名 動労者の福利事業の充実 主管課商工課

詳 労働組合が未組織であったり、個人事業主といった茅野市内の小規模事業所等に勤務する従業員であっても、生活の安定や充実 細 した余暇を過ごせる環境を整備し、勤労者の福利増進や経済的地位の向上と市内中小企業の振興の両立を図ります。

		まちづくりの目標指標	指標の説明(単位)	計画策定時	2022年度目標値 2027年度目標値	柱を構成する主要事務事業	区分
施策			茅野市勤労者互助会の加入事業 所数(事業所/年度末)及び加入	37事業所 345人	40事業所、400人	一数光多短利度火生士操	実施
の柱	•					2	
2	2					3	
	2					4	
	3					5	
	3					6	

基本政策間連携

施策の体系

名 産業人材育成

主管課

各産業の次代を担う人材確保とともに高い専門性や意欲ある人材の育成を推進し、産学公等の連携を通じて公立諏訪東京理科大学などの教育機関、各分野の産業支援機関で行う人材育成に資する取組を有機的につなげ、市内における産業人材育成の充実を図ります。

		まちづくりの目標指標	指標の説明(単位)	計画策定時	2022年度目標値 2027年度目標値	柱を構成する主要事務事業	区分
施策						1	
の柱	•					2	
3	2					3	
	2					4	
	3					5	
	J					6	
	基	本政策間連携					

施策等名称	産業人材の確保、育成	体系番号	0401010701
心来守口你	産未入物の唯体、自成	主管課	商工課

2 指標等の推移と変動要因

4												
	本系区分	成果指標名	計画策定時	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度				
	指標No.	**************************************	中間目標値		実績値 /	達成率(実績値	直÷目標値)					
	施策 1	諏訪地域合同就職説明会等参加者数	累計2,500人	514 20.56	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!				
	2018年度	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増										
	2018年度	<i>t</i> .										
変	2019年度											
動要	2020年度											
因												
等	2021年度											
	2022年度											
	施策		8,005	6,095								
	2	地域職業相談室相談者数	累計40,000人	15.24	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE				
	2018年度	恒常的な人手不足、売手市場等により、地域職業相談室相談者数が6,095人となり、前年度の8,005人と比べ、1,910人の減となった。										
de	2019年度											
変動	2019年及											
要因	2020年度											
等	2021年度											
	2022年度			a a state atta		T	T	T				
	施策	茅野市勤労者互助会加入事業所数及び加	37事業所、 345人	36事業所、 429人								
	3	入者数	40事業所、	90.00	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE				
	· ·	東娄 乙。○田和 5 to 5 t	400人	107.25								
	2018年度	事業所への周知や加入相談等による大口の 業所、345人と比べ、1事業所の減ではあるか	'加入争来所かめ ^く 、84人の会員増	り、加入争来所 となった。	一致か36季果門	「、加入省剱かり	129人となり、別	年度の3/4				
变	2019年度											
助												
要因	2020年度	年度										
等	2021年度											
	2022年度											
	2022十段											
	11 1		444.00	F14.00		I		I				
	柱1 1	諏訪地域合同就職説明会等参加者数	444.00 累計2500人	514.00 20.56	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE				
	1	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増	累計2500人	20.56	#VALUE! が514人となり	#VALUE! 、前年度の444	#VALUE! !人と比べ、70ノ					
	2018年度		累計2500人	20.56								
変	1	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増	累計2500人	20.56								
動要	2018年度	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増	累計2500人	20.56								
動要因	1 2018年度 2019年度 2020年度	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増	累計2500人	20.56								
助要因	1 2018年度 2019年度	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増	累計2500人	20.56								
動要因	1 2018年度 2019年度 2020年度	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増	累計2500人	20.56				#VALUE! 人の増となっ				
助要因	1 2018年度 2019年度 2020年度 2021年度	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増た。	累計2500人 により、就職説明	20.56								
助要因	1 2018年度 2019年度 2020年度 2021年度 2022年度	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増た。	累計2500人 により、就職説明 8005.00 累計40000人	20.56 会等参加者数 6095.00 15.24	が514人となり #VALUE!	、前年度の444 #VALUE!	人と比べ、70ノ #VALUE!	の増となっ #VALUE				
助要因	1 2018年度 2019年度 2020年度 2021年度 2022年度 柱1	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増た。	累計2500人 により、就職説明 8005.00 累計40000人	20.56 会等参加者数 6095.00 15.24	が514人となり #VALUE!	、前年度の444 #VALUE!	人と比べ、70ノ #VALUE!	の増となっ #VALUE!				
動要因等	1 2018年度 2019年度 2020年度 2021年度 2022年度 柱1 2	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増た。	累計2500人 により、就職説明 8005.00 累計40000人	20.56 会等参加者数 6095.00 15.24	が514人となり #VALUE!	、前年度の444 #VALUE!	人と比べ、70ノ #VALUE!	の増となっ #VALUE!				
動要因等	1 2018年度 2019年度 2020年度 2021年度 2022年度 柱1 2 2018年度 2019年度	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増た。	累計2500人 により、就職説明 8005.00 累計40000人	20.56 会等参加者数 6095.00 15.24	が514人となり #VALUE!	、前年度の444 #VALUE!	人と比べ、70ノ #VALUE!	の増となっ #VALUE!				
動要因等	1 2018年度 2019年度 2020年度 2021年度 2022年度 柱1 2	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増た。	累計2500人 により、就職説明 8005.00 累計40000人	20.56 会等参加者数 6095.00 15.24	が514人となり #VALUE!	、前年度の444 #VALUE!	人と比べ、70ノ #VALUE!	の増となっ #VALUE!				
動要因等	1 2018年度 2019年度 2020年度 2021年度 2022年度 柱1 2 2018年度 2019年度	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増た。	累計2500人 により、就職説明 8005.00 累計40000人	20.56 会等参加者数 6095.00 15.24	が514人となり #VALUE!	、前年度の444 #VALUE!	人と比べ、70ノ #VALUE!	の増となっ #VALUE!				
動要因等	1 2018年度 2019年度 2020年度 2021年度 2022年度 柱1 2 2018年度 2019年度 2020年度	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増た。	累計2500人 により、就職説明 8005.00 累計40000人	20.56 会等参加者数 6095.00 15.24	が514人となり #VALUE!	、前年度の444 #VALUE!	人と比べ、70ノ #VALUE!	の増となっ #VALUE!				
動要因等	1 2018年度 2019年度 2020年度 2021年度 2022年度 柱1 2 2018年度 2019年度 2020年度 2020年度	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増た。	累計2500人 により、就職説明 8005.00 累計40000人 就職業相談室相談	20.56 3会等参加者数 6095.00 15.24 者数が6,095人	が514人となり #VALUE!	、前年度の444 #VALUE!	人と比べ、70ノ #VALUE!	の増となっ #VALUE				
助要因等 一 変動要因	1 2018年度 2019年度 2020年度 2021年度 2022年度 柱1 2 2018年度 2019年度 2020年度	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増た。 地域職業相談室相談者数 恒常的な人手不足、売手市場等により、地域 茅野市勤労者互助会加入事業所数及び加	累計2500人 により、就職説明 8005.00 累計40000人	20.56 会等参加者数 6095.00 15.24	が514人となり #VALUE!	、前年度の444 #VALUE!	人と比べ、70ノ #VALUE!	の増となっ #VALUE				
助要因等 一 変動要因	1 2018年度 2019年度 2020年度 2021年度 2022年度 柱1 2 2018年度 2019年度 2020年度 2020年度	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増た。 地域職業相談室相談者数 恒常的な人手不足、売手市場等により、地域	累計2500人 により、就職説明 8005.00 累計40000人 職業相談室相談 37事業所、 345人 40事業所、	20.56 会等参加者数 6095.00 15.24 者数が6,095人	が514人となり #VALUE!	、前年度の444 #VALUE!	人と比べ、70ノ #VALUE!	#VALUE 減となった。				
動要因等	1 2018年度 2019年度 2020年度 2021年度 2022年度 2018年度 2019年度 2020年度 2021年度 2022年度	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増た。 地域職業相談室相談者数 恒常的な人手不足、売手市場等により、地域 茅野市勤労者互助会加入事業所数及び加入者数	累計2500人 により、就職説明 8005.00 累計40000人 職業相談室相談 37事業所、 345人 40事業所、 400人	20.56 会等参加者数 6095.00 15.24 者数が6,095人 36事業所、 429人 90.00、 107.25	#VALUE! となり、前年度 #VALUE!	、前年度の444 #VALUE! Eの8,005人と比	#VALUE! #VALUE! #VALUE!	#VALUE #VALUE				
動要因等	1 2018年度 2019年度 2020年度 2021年度 2022年度 柱1 2 2018年度 2019年度 2020年度 2020年度 2022年度	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増た。 地域職業相談室相談者数 恒常的な人手不足、売手市場等により、地域 茅野市勤労者互助会加入事業所数及び加	累計2500人 により、就職説明 8005.00 累計40000人 職業相談室相談 37事業所、 345人 40事業所、 400人 加入事業所があ	20.56 会等参加者数 6095.00 15.24 者数が6,095人 90.00、 107.25 り、加入事業所	#VALUE! となり、前年度 #VALUE!	、前年度の444 #VALUE! Eの8,005人と比	#VALUE! #VALUE! #VALUE!	#VALUE #VALUE				
動要因等	1 2018年度 2019年度 2020年度 2021年度 2022年度 2018年度 2019年度 2020年度 2021年度 2022年度	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増た。 地域職業相談室相談者数 恒常的な人手不足、売手市場等により、地域 茅野市勤労者互助会加入事業所数及び加入者数 事業所への周知や加入相談等による大口の	累計2500人 により、就職説明 8005.00 累計40000人 職業相談室相談 37事業所、 345人 40事業所、 400人 加入事業所があ	20.56 会等参加者数 6095.00 15.24 者数が6,095人 90.00、 107.25 り、加入事業所	#VALUE! となり、前年度 #VALUE!	、前年度の444 #VALUE! Eの8,005人と比	#VALUE! #VALUE! #VALUE!	#VALUE #VALUE				
動要因等	1 2018年度 2019年度 2020年度 2021年度 2022年度 2018年度 2019年度 2021年度 2022年度 1 2018年度	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増た。 地域職業相談室相談者数 恒常的な人手不足、売手市場等により、地域 茅野市勤労者互助会加入事業所数及び加入者数 事業所への周知や加入相談等による大口の	累計2500人 により、就職説明 8005.00 累計40000人 職業相談室相談 37事業所、 345人 40事業所、 400人 加入事業所があ	20.56 会等参加者数 6095.00 15.24 者数が6,095人 90.00、 107.25 り、加入事業所	#VALUE! となり、前年度 #VALUE!	、前年度の444 #VALUE! Eの8,005人と比	#VALUE! #VALUE! #VALUE!	#VALUE!				
変動要因等 変動要因等 変動要因	1 2018年度 2019年度 2020年度 2021年度 2022年度 2018年度 2019年度 2021年度 2022年度 1 2018年度 2022年度 2022年度	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増た。 地域職業相談室相談者数 恒常的な人手不足、売手市場等により、地域 茅野市勤労者互助会加入事業所数及び加入者数 事業所への周知や加入相談等による大口の	累計2500人 により、就職説明 8005.00 累計40000人 職業相談室相談 37事業所、 345人 40事業所、 400人 加入事業所があ	20.56 会等参加者数 6095.00 15.24 者数が6,095人 90.00、 107.25 り、加入事業所	#VALUE! となり、前年度 #VALUE!	、前年度の444 #VALUE! Eの8,005人と比	#VALUE! #VALUE! #VALUE!	#VALUE!				
動要因等の関連の変動要因等の関連の変動要	1 2018年度 2019年度 2020年度 2021年度 2022年度 2018年度 2019年度 2021年度 2022年度 1 2018年度	就職説明会等の開催次期の見直しや回数増た。 地域職業相談室相談者数 恒常的な人手不足、売手市場等により、地域 茅野市勤労者互助会加入事業所数及び加入者数 事業所への周知や加入相談等による大口の	累計2500人 により、就職説明 8005.00 累計40000人 職業相談室相談 37事業所、 345人 40事業所、 400人 加入事業所があ	20.56 会等参加者数 6095.00 15.24 者数が6,095人 90.00、 107.25 り、加入事業所	#VALUE! となり、前年度 #VALUE!	、前年度の444 #VALUE! Eの8,005人と比	#VALUE! #VALUE! #VALUE!	#VALUE!				

 施策等名称
 産業人材の確保、育成

 体系番号
 0401010701

 主管課
 商工課

3 評価·改革改善 (単位:円)

**	額	事業費(円) うちー財(円) 増減理由 (前生10%場載) 上に記載) 歩評価	おおむね順		2019年(前年 83,738,000 12,988,000	1.07	2020年(育	打年度比)	2021年(1	前年度比)	2022年	(前年	度比)
**	資額	うち一財(円) 増減理由 (一般財源 前10%場合 に記載) 歩評価	8,458,502 おおむね順										
**	資額	増減理由 (一般財源 前年度比 ±10%以 上の場合 に記載)	おおむね順		12,988,000	1.54							
**	資額	(一般財源 前年度比 ±10%以 上の場合 に記載) 歩評価											
	進			5 = 33									
				え 副門									
価	総合	や #	・就職説明直し説明の主義の表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現のままりを表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現の主義を表現りますがあれる。	回教等比 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・									
	総合評価	課題	・恒常的なにより、 手市場等により、 業相談室相談室相談者 前年度と比定ら引 減少不足が全国が となっており、 事業実施が課題	、地域ないと はないで はないで は は は は は は は き は は は は は は は は は は り は り									
改革			既存事業を周知 ともに、今年度倉 製造業労働力緊 支援事業等を実 いく。	削設した 急確保									
革 •		直点化する	1										
改 善		施策の柱 重点	1										
多の林等の重点	施策の柱等の重点化	事務事業 理 由	引続からいます。 引続ない。 対している 対している 対している 対している 対している は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、	っ司地に、造援な対て就職職用労業労を を関する。 では、対策をは、対策をは、対策をは、対策をは、対策をは、対策を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を									
11-			4.1.季	<u>+</u>									
作 最終	トルチャラス マンス・マンス マンス・マンス マンス・マンス マンス マンス マンス マンス マンス マンス マンス マンス マンス	旦当者 西責任者	牛山重 五味正										
最終	を評析	五年月日	令和元年5月	<u>™</u> ■31 Fl									