

認定番号	事業所名	業種	業務内容	具体的内容														
52	共栄管工株式会社	建設業	一般管工事業	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組                      ・育児休業終了後は、現職に復帰できることとする。                      ②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組                      ・婚姻・妊娠・出産・産前産後休業の請求・取得、母性健康管理措置等を理由とする解雇、その他不利益な取扱いをしない。                      ・時間単位で有給休暇を取得できる。                      ③性別にとらわれない従業員の能力向上や職域拡大の取組                      ・男女の性別にかかわらず、資格取得に関する手助けや補助を積極的に行う。                      直近3年間に参加した講習会等は以下のとおり</p> <table border="1"> <tr> <td rowspan="5">新入若手社員</td> <td>石綿作業主任者技能講習</td> </tr> <tr> <td>酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者</td> </tr> <tr> <td>2級管工事施工管理技士</td> </tr> <tr> <td>ガス消費機器設置工事監督者</td> </tr> <tr> <td>1級土木施工管理技術士</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">現場作業員</td> <td>給水装置工事主任技術者</td> </tr> <tr> <td>1級土木監理技術者講習</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">現場事務員</td> <td>給水装置工事主任技術者</td> </tr> <tr> <td>建設業経理士1級 CPD講習会</td> </tr> <tr> <td></td> <td>建設業経理士1級 CPD講習会</td> </tr> </table> <p>・講習費、試験料は全額会社負担。                      ・講習や試験日が勤務時間内であれば、有給とする。                      (ただし、弊社業務に5年間は従事することとする。)                      ・経営事項審査対象の資格については、給料で資格手当を支給。                      ・上記以外の資格も社員一人ひとりの更新日が来次第、継続して講習を受講。</p>	新入若手社員	石綿作業主任者技能講習	酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者	2級管工事施工管理技士	ガス消費機器設置工事監督者	1級土木施工管理技術士	現場作業員	給水装置工事主任技術者	1級土木監理技術者講習	現場事務員	給水装置工事主任技術者	建設業経理士1級 CPD講習会		建設業経理士1級 CPD講習会
新入若手社員	石綿作業主任者技能講習																	
	酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者																	
	2級管工事施工管理技士																	
	ガス消費機器設置工事監督者																	
	1級土木施工管理技術士																	
現場作業員	給水装置工事主任技術者																	
	1級土木監理技術者講習																	
現場事務員	給水装置工事主任技術者																	
	建設業経理士1級 CPD講習会																	
	建設業経理士1級 CPD講習会																	
53	有限会社茅野設備	建設業	給排水設備業	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組                      ・婚姻・妊娠・出産・産前産後休業の請求・取得、母性健康管理措置等を理由とする解雇、その他不利益な取扱いをしない。                      ②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組                      ・フレックスタイムや短時間勤務等を取入れている。                      ③性別にとらわれない従業員の能力向上や職域拡大の取組                      ・従業員の能力を発揮するための研修を行っている。                      ④その他男女共同参画を維持する取組                      ・地域の行事やボランティア活動等に参加しやすい職場環境づくりを進めている。</p> <p>平成29度から引続き、上記の取組を行っている。働きやすい職場環境づくりの取組を続けることで、従業員は働きやすく、休みを取りやすくなったと感じている。</p>														

認定要件 次のいずれかを実施している事業所を認定

- ①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組
- ②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組
- ③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組
- ④その他男女共同参画推進する取組

令和5年度 茅野市はつらつ事業所認定事業所

認定番号	事業所名	業種	業務内容	具体的内容
86	日栄電気株式会社 茅野営業所	建設業	電気設備設計施工	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業制度を導入している。</li> <li>・セクハラ防止や男女の人権に配慮した職場環境づくりを行っている。</li> </ul> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員の育児、介護のための休暇などを取りやすい職場環境づくりをしている。</li> </ul> <p>③性別にとらわれない従業員の能力向上や職域拡大の取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・男女の固定的な役割分担意識を持たない職場環境づくりをしている。</li> </ul>
87	株式会社 メカ・エンジ	製造業	電気式床暖房 製造販売	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業規定を定めている。社員向けの育児休業取得促進のための研修資料を作成し、社員に研修等を行い、社内周知の徹底をしている。男女取得実績あり。終了後は現職に復帰している。</li> </ul> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業規定に育児短時間勤務・育児目的休暇を定めている。育児に関する制度を利用できることの情報提供を行い、育児休暇などを取得しやすい職場環境づくりに努めている。</li> </ul> <p>③性別にとらわれない従業員の能力向上や職域拡大の取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の能力向上のため学ぶ機会を提供し、スキルアップ支援に取り組んでいる。</li> </ul>
88	株式会社 カネトモ	建設業	総合建設業、建築・土木工事等の設計・施工・監理	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業法の定めるところにより、育児・介護休業制度を導入している。</li> <li>・母性健康管理のための休暇制度を導入している。</li> </ul> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ノー残業デーがある。(原則毎週金曜日)</li> <li>・従業員の育児、介護のための休暇などを取りやすい職場環境づくりをしている。</li> <li>・メンタルヘルス対策に関する活動(資格の選任)</li> </ul> <p>③性別にとらわれない従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の採用及び職域拡大に取り組んでいる。(昇格、営業、企画設計部員の増員等)</li> <li>・社員の能力を発揮するための研修、コンプライアンス教育の実施。</li> </ul>
89	有限会社三五 十屋	宿泊業・飲食サービス業	そば屋の営業、調理等全般	<p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員の子どもなどに怪我や病気があるときは、短時間での勤務や休みを取ってもらうなど、従業員の家族を第一に考えた経営をしている。</li> </ul>
90	株式会社アイ プラザイトウ (花の館イトウ、 美食倶楽部た つみ、はと倶 楽部、全諏訪 霊柩)	運輸業・郵便業、卸売業・小売業、飲食店・宿泊業、飲食サービス業、生活関連サービス業・娯楽業	冠婚葬祭、 飲食店、生花店、 霊柩会社	<p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・家庭、地区行事、私用など、休暇は取りやすい職場環境づくりをしている。</li> </ul> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各職種、能力向上を目指す従業員には、資格の取得、講習会などの費用は会社ができるだけ負担している。</li> </ul>

認定要件 次のいずれかを実施している事業所を認定

- ①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組
- ②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組
- ③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組
- ④その他男女共同参画推進する取組

令和5年度 茅野市はつらつ事業所認定事業所

認定番号	事業所名	業種	業務内容	具体的内容
91	株式会社 アイン	製造業	プリント配線板の 製造・組立	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業制度を導入している。</li> <li>・事例があった場合は、休業を取得しやすいよう個々の状況に合わせた資料を作成し、制度の案内を行っている。</li> </ul> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・保育園や小学校の行事に積極的に参加できるよう、有給休暇を取得しやすい環境づくりを行っている。</li> <li>・メンタルケアや介護相談、生活習慣病、セカンドオピニオンなどの健康相談の福利厚生サービスを行っている。</li> <li>・災害発生時等に従業員の安否と従業員の家族間で連絡を取ることができる安否確認システムを導入している。</li> <li>・感染症防止のため、従業員及び家族へのマスク・アルコール消毒液の配付を行っている。</li> </ul> <p>③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・性別にとらわれず、全従業員で品質管理検定の取得に積極的に取り組み、社員の能力及び作業品質向上のための取組を行っている。(全額会社負担)</li> </ul> <p>④その他男女共同参画を推進する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・区・自治会の活動がある場合は、有給休暇を取得し積極的に参加できる環境づくりを行っている。</li> </ul>
92	株式会社ツチ ハシ	卸売業・小 売業	日用品卸売業	<p>①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員の有給休暇取得を推進している。</li> <li>・育児休業制度を導入している。</li> <li>・育児休業終了後は現職に復帰している。</li> </ul> <p>②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ノー残業デーを月2回実施している。</li> </ul> <p>③性別にとられない従業員の能力向上や職域拡大の取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員の能力向上のため、毎月1回社内全員で研修を行っている。 二人一組で課題の設定、資料作成研修を行っている。</li> <li>・毎月二人一組でホームページの更新を行っている。資料作成や更新内容も担当者が行っている。</li> </ul>

認定要件 次のいずれかを実施している事業所を認定

- ①男女が共に働きやすい職場環境づくりに関する取組
- ②仕事と家庭生活の両立支援に関する取組
- ③性別にとらわれず、従業員の能力向上及び職域の拡大を行う取組
- ④その他男女共同参画推進する取組